

«УТВЕРЖДАЮ»
Президент ОО «Казахстанская
федерация эстетической
групповой гимнастики»



Бектурганова М.М.

« » 2021 г.

**КОДЕКС ЭТИКИ
ОО «КАЗАХСТАНСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЭСТЕТИЧЕСКОЙ ГРУППОВОЙ
ГИМНАСТИКИ»**

**г. Нур-Султан
2021 г.**

Кодекс этики (далее – Кодекс) Общественного объединения «Казахстанская федерация эстетической групповой гимнастики» (далее – КФЭГГ) создан для обеспечения прочной этической основы функционирования и развития вида спорта – эстетическая групповая гимнастика в Республике Казахстан.

Основной целью Кодекса является создание условий для справедливой спортивной борьбы, борьбы с отрицательными проявлениями поведения и поступков в современном обществе, подрывающими основу спорта – добровольность, товарищество, дисциплинированность, взаимоуважение и равенство возможностей.

Кодекс не может содержать исчерпывающий набор ситуаций и стандартов поведения, так как предвидеть все возможные ситуации не представляется возможным, в таком случае Кодекс применяется к конкретной ситуации по аналогии и исходя из общих начал этики, заложенных в Кодексе.

Статья 1. Применение

1.1. Действие настоящего Кодекса распространяется на следующих лиц (далее – Лица КФЭГГ):

- всех членов КФЭГГ, лиц, входящих в руководящий состав органов КФЭГГ и любых лиц, которые действуют или имеют право действовать от имени КФЭГГ, включая, штатных сотрудников КФЭГГ (далее – члены и руководство КФЭГГ);

- всех спортсменов, являющихся гражданами или резидентами Республики Казахстан, членами физкультурно-спортивных организаций, зарегистрированных на территории Республики Казахстан, включая спортсменов, не являющихся гражданами или резидентами Республики Казахстан, но находящихся на ее территории, а также на спортсменов, принимающих участие в спортивных соревнованиях по эстетической групповой гимнастики, организованных физкультурно-спортивной организацией, зарегистрированной на территории Республики Казахстан(далее – спортсмены), а также законных представителей несовершеннолетних спортсменов;

- весь персонал спортсменов, работающий, оказывающий медицинскую помощь и помогающий спортсменам, участвующим либо готовящимся к участию в спортивных соревнованиях по эстетической групповой гимнастики (далее – персонал);

- официальных лиц спортивных мероприятий, организатором которых является КФЭГГ, в том числе спортивных судей, членов спортивной делегации (далее – официальные лица).

1.2. Кодекс применяется в случае любых действий, которые посягают на подлинность, честность и репутацию эстетической групповой гимнастики.

Статья 2. Эффективное управление и ресурсы

2.1. Лица КФЭГГ обязаны:

- при выполнении своих функций проявлять должное внимание и ответственность;

- действовать в соответствии с этическими нормами, добросовестно, с достоинством, честно и открыто постоянно, а не только в отношении деятельности, связанной с Федерацией;

- не злоупотреблять своим положением для извлечения выгоды или получения частных, личных, коммерческих или иных преимуществ;

- сохранять нейтралитет и добросовестно выполнять должностные обязанности во время участия в деятельности КФЭГГ;

- не присваивать средства КФЭГГ и не злоупотреблять ими, прямо или

косвенно, через посредников или связанные стороны, или совместно с ними;

- не принимать комиссионные или обещания комиссионных для себя или посредников и связанных сторон за участие в переговорах по сделкам любого рода при выполнении своих обязанностей;

- не предлагать и не принимать от кого-либо, связанного с КФЭГГ, в любом размере или форме, оплату или любое возмещение расходов, выходящие за рамки тех, которые являются официальными или согласованными КФЭГГ;

- не рассчитывать на возмещение со стороны КФЭГГ расходов, возникающих в связи с присутствием на мероприятиях сопровождающих членов семьи или иных лиц.

2.2. Использование ресурсов КФЭГГ, распределяемых между лицами, на которых распространяется действие Кодекса, подлежит контролю, все платежи отражаются в системе бухгалтерского и финансового учета КФЭГГ. КФЭГГ может поручить независимому аудитору провести аудит счетов или учетных документов получателя средств в качестве условия такого финансирования или распределения средств.

2.3. В тех случаях, когда КФЭГГ оказывает финансовую поддержку лицам, на которых распространяется действие Кодекса, цели использования таких ресурсов КФЭГГ должны быть четко отражены в учетных документах.

2.4. Лица КФЭГГ признают значительный вклад, который спонсоры, партнеры и другие стороны, поддерживающие эстетическую групповую гимнастику, вносят в популяризацию и развитие спорта в Республике Казахстан. Такая поддержка должна быть в форме, соответствующей правилам спорта и принципам в Уставе КФЭГГ и Кодексе. Указанные стороны не вправе вмешиваться в работу КФЭГГ.

Статья 3. Поведение

3.1. Лица КФЭГГ обязуются соблюдать и обеспечивать соблюдение принципов и правил;

3.2. Лица КФЭГГ лично ответственны за ознакомление с положениями Кодекса.

3.3. Лица КФЭГГ должны немедленно докладывать о любом обнаруженном нарушении Кодекса Президенту КФЭГГ, на официальную электронную почту КФЭГГ kaz.astana.agg@gmail.com и/или в Telegram @KF_AGG с обязательным указанием фамилии заявителя и его адреса местонахождения, электронной почты и телефона.

3.4. Лица КФЭГГ, которые своими действиями прямо или косвенно оказывают содействие или бездействие, и не предотвращают действия, направленные на нарушения Кодекса, считаются лицами, совершившими нарушение Кодекса.

3.5. В случае если Кодексом этики Международной федерации эстетической групповой гимнастики (далее – IFAGG) установлены иные правила, чем в настоящем Кодексе, или имеются противоречия в их понимании, то преимущество имеют положения Кодекса этики IFAGG.

Статья 4. Честность

4.1. Лица КФЭГГ не должны вести себя таким образом, чтобы оказывать неблагоприятное влияние на репутацию КФЭГГ, её руководства и должностных лиц или эстетической групповой гимнастики в целом.

4.2. При выполнении своих полномочий лица КФЭГГ должны вести себя исключительно добросовестно, честно и ответственно.

4.3. Лица КФЭГГ не должны участвовать в заключении договорной сделки на итоги спортивных соревнований по эстетической групповой гимнастике, манипулировать результатами спортивных соревнований, осуществлять

противоправное влияние на результаты спортивных соревнований или участвовать в других коррупционных действиях.

4.4. Лицам КФЭГГ запрещено злоупотреблять своими полномочиями.

Статья 5. Антидопинг

5.1. Лица КФЭГГ безоговорочно признают, что допинг ставит под угрозу этические принципы и воспитательные ценности, закрепленные в Международной хартии физического воспитания и спорта ЮНЕСКО и Олимпийской хартии, и обеспечивают неукоснительное соблюдение положения Международной конвенции о борьбе с допингом в спорте, принятой Генеральной конференцией «ЮНЕСКО» на 33-й сессии 19 октября 2005 года в Париже и ратифицированной во многих странах мира, Закона Республики Казахстан «О физической культуре и спорте», Антидопинговых правил Республики Казахстан.

Статья 6. Равенство и достоинство

6.1. В деятельности КФЭГГ не допускается никакая дискриминация на основании расовой, половой принадлежности, национального происхождения, цвета кожи, культуры, религии, политических убеждений, семейного положения, сексуальной ориентации или любого другого несправедливого или нерелевантного факта.

6.2. Защита достоинства личности является основополагающим принципом в эстетической групповой гимнастике, любые формы нарушений чести и достоинства личности запрещены.

6.3. Лица КФЭГГ должны проявлять дух доброй воли по отношению друг к другу, взаимное уважение и доверие.

Статья 7. Публичность

7.1. Лица КФЭГГ не должны публично, в том числе в социальных сетях Интернета – любым способом негативно отзываться о КФЭГГ и эстетической групповой гимнастики в целом.

Статья 8. Конфиденциальность

8.1. Члены и руководство КФЭГГ, а также официальные лица КФЭГГ не должны раскрывать информацию, доверенную им в конфиденциальном порядке в связи с осуществляемой ими деятельностью, за исключением случаев, когда раскрытие информации требуется в соответствии с применимым законодательством.

8.2. Любая информация, являющаяся конфиденциальной или не являющаяся конфиденциальной, полученная в связи осуществлением деятельности, не может быть использована для получения личной выгоды или прибыли, и не должна быть использована в злостных целях для ухудшения репутации любого человека или организации.

Статья 9. Конфликт интересов

9.1 Конфликт интересов возникает, если лица, на которых распространяется действие Кодекса, имеют или представляется, что имеют собственные или личные интересы, которые могут снизить их способность выполнять собственные обязанности без злоупотребления, независимо, справедливо или должным образом, или в результате чего они могут извлечь собственную или личную выгоду. Такие интересы

включают получение возможных преимуществ для лиц, членов их семей, родственников, друзей и знакомых.

9.2. Лица, на которых распространяется действие Кодекса обязаны:

- сообщать КФЭГГ или соответствующему органу о наличии личных интересов, которые могли бы быть связаны с их деятельностью или возможной деятельностью;
- воздержаться от участия в процессе принятия решений, если возникает вероятность конфликта интересов.

Статья 10. Подарки и другие преимущества

10.1. Лица КФЭГГ не должны прямо или косвенно ходатайствовать, принимать или предлагать какие-либо материальные предметы, комиссии или другие преимущества для исполнения или неисполнения каких-либо действий, связанных с официальной деятельностью, или в нарушение их обязанностей, или в рамках их компетенции. Такие действия запрещены вне зависимости от того, были ли они сделаны напрямую или опосредованно через посредников.

10.2. Вправе предлагать или принимать только подарки или иные преимущества в связи с их взаимодействием с КФЭГГ или с участием в деятельности КФЭГГ, которые:

- имеют символическое или тривиальное значение, не противоречит их обязанностям, исключают какое-либо влияние на совершение действия или бездействие, которое связано с их служебной деятельностью или находятся в рамках их компетенции;

- не создают денежное или иное преимущество;

- не создают конфликта интересов.

10.3. Любые подарки или иные преимущества, не соответствующие этим критериям, запрещены. В случае сомнений подарки нельзя предлагать и принимать.

10.4. При всех обстоятельствах запрещено вручение или принятие в виде подарка денежных средств в любой сумме в связи с осуществляемой деятельностью, за исключением денежных призов, установленных организаторами спортивных мероприятий.

10.5. Гостеприимство, оказываемое членам и руководству КФЭГГ, а также персоналу и официальным лицам КФЭГГ, не должно быть чрезмерным.

Статья 11. Независимость

11.1. Члены и руководство КФЭГГ должны руководствоваться интересами КФЭГГ при принятии решений, должны действовать независимо от своих личных, финансовых или иных интересов.

Статья 12. Нейтралитет

12.1. Лица КФЭГГ должны соблюдать политический нейтралитет в своей деятельности от имени КФЭГГ с правительственными, государственными и международными организациями.

Статья 13. Недопущение притеснения и унижения

13.1. Притеснение и унижения запрещены. Притеснения и унижения определяются как систематические, враждебные и повторяющиеся действия, направленные на изоляцию лица или группы лиц и ущемление достоинства лица или группы лиц;

13.2. Сексуальные домогательства запрещены. Сексуальные домогательства определяются как нежелательные действия сексуального характера, на которые не проявлено согласие и которые не поощряются. Оценка основана на том, может ли такое поведение быть рассмотрено как нежелательное или оскорбительное в общепринятом смысле.

Статья 14. Спортсмены

14.1. Спортсмены являются публичными людьми и играют значительную роль, как пример для сверстников.

14.2. Любой спортсмен, входящий в КФЭГГ должен иметь высокий стандарт поведения до, во время и после соревнований.

14.3. Поведение спортсменов должно соответствовать следующим принципам:

- всегда прилагать максимум усилий к победе независимо от любых других соображений;
- быть всегда мужественным в поражении и милостивым в победе, чтобы вдохновлять соперников на достижения высокого спортивного уровня;
- соревноваться без использования запрещенных веществ в духе честной игры;
- активно бороться против допинга;
- всегда уважать чужую частную или государственную собственность;
- всегда уважать своих партнеров по команде, соперников, зрителей, организаторов соревнований и должностных лиц КФЭГГ;
- ни в каком виде не проявлять ксенофобии, расизма и других видов дискриминации;
- не участвовать в насилии, словесных оскорблениях, сексуальных домогательствах и других злоупотреблениях;
- соответствовать нормам, правилам и политике КФЭГГ, выполнять решения Общего собрания, комитетов и комиссий КФЭГГ;
- быть образцовым посланником эстетической групповой гимнастики, КФЭГГ и своей страны;
- не должен вести себя сомнительным или неприличным образом публично: на соревнованиях или спортивных мероприятиях, где представлена общественность (включая спортсменов, зрителей и СМИ);
- все члены спортивного сообщества: тренеры, организаторы, родители, друзья и другие обязаны поощрять высокие стандарты поведения спортсменов и препятствовать их неприемлемому поведению.

14.4. Спортсмены, участвующие в любых соревнованиях в рамках КФЭГГ, подчиняются Уставу, Правилам, Положениям и политике КФЭГГ.

14.5. КФЭГГ может принимать соответствующие меры для обеспечения достойного поведения спортсменов в интересах спорта.

14.6. Спортсмены могут участвовать в соревнованиях и других мероприятиях, проводимых не членами КФЭГГ только по письменному разрешению КФЭГГ. Это связано с едиными Правилами и Организацией проведения соревнований и антидопинговой политикой.

14.7. Спортсмен не должен угрожать какому-либо лицу перед, во время и после соревнования в письменной или устной форме, включая язык жестов и мимику.

14.8. Спортсмен никоим образом не должен запугивать и влиять на судей, соперников и должностных лиц.

14.9. Спортсмен не должен публично обсуждать итоги соревнований и решений судейской бригады.

14.10. Спортсмен должен участвовать в соревновании, на которое подал заявку или в письменном виде уведомить об уважительной причине отказа от участия.

14.11. Спортсмен должен прибыть на соревнование вовремя в нормальном физическом и психическом состоянии.

14.12. Спортсмен должен участвовать в церемонии награждения на соревновании. Церемония награждения считается протоколом соревнования и в случаях недостойного поведения спортсмена на награждении (срыв или выброс медалей, кубков, призов, порча грамот или дипломов и т.д.) к нему принимаются меры дисциплинарного взыскания (аннулирование результатов соревнования, дисквалификация и т.д.).

14.13. Спортсмен на награждении обязан находиться в соревновательных костюмах с соответствующей прической, а также в период официального фотографирования и работы со СМИ (телевидение, газеты и т.д.).

14.14. Запрещается во время соревнований рекламировать спортивные тренировочные костюмы с надписью других стран.

14.15. Спортсмен обязан уважительно относиться к государственной символике Республики Казахстан (флаг, гимн, герб и т.д.), а также к атрибутам и знакам КФЭГГ, РККП «Дирекция развития спорта», Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан, IFAGG.

14.16. Спортсмен не должен изымать или повреждать имущество, и наносить травмы до, во время и после соревнования.

Статья 15. Тренеры, тренеры-хореографы

15.1. Этика тренера требует призвания, преданности своей профессии и чувства ответственности при исполнении своих обязанностей.

15.2. Тренер должен быть требователен по отношению к себе и стремиться к самосовершенствованию. Для него должно быть характерно самонаблюдение, самоопределение и самовоспитание.

15.3. Для тренера необходимо постоянное повышение квалификации. Он должен заниматься своим образованием, повышением квалификации и поиском наилучших методов работы.

15.4. В общении со спортсменами и во всех остальных случаях тренер, должен быть уважителен, вежлив и корректен. Он должен знать и соблюдать нормы этики.

15.5. Авторитет тренера должен основываться на компетенции, справедливости, такте, умении заботиться о своих воспитанниках.

15.6. Тренер во всем должен показывать положительный пример спортсменам, избегать морализаторства, не спешить осуждать и не требовать от других того, что сам соблюдать не в силах.

15.7. Тренер имеет право на неприкосновенность личной жизни, однако выбранный им образ жизни, не должен наносить ущерб престижу профессии, извращать его отношения с занимающимися и коллегами или мешать исполнению профессиональных обязанностей.

15.8. Тренер не должен разглашать высказанное несовершеннолетними спортсменами мнение о своих родителях (опекунах) или мнение родителей о детях.

15.9. Тренеры могут сами выбирать подходящий стиль общения с занимающимися, основанный на взаимном уважении. Требовательность тренера по

отношению к спортсменам должна быть позитивной, являться стержнем профессиональной этики и основой его саморазвития.

15.10. Тренер никогда не должен терять чувства меры и самообладания. Тренер должен выбирать такие методы работы, которые поощряют у лиц, проходящих спортивную подготовку развитие положительных черт и взаимоотношений: самостоятельность, инициативность, ответственность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим. При оценке поведения и достижений своих воспитанников тренер должен стремиться укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать им возможности совершенствования, повышать мотивацию воспитания и обучения.

15.11. Тренер должен:

- быть беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем своим ученикам;

- постоянно заботится и работать над своей культурой речи, литературностью, культурой общения.

- не злоупотреблять своим служебным положением, не использовать родителей спортсменов (или лиц их заменяющих), требовать от них каких-либо услуг или одолжений, а также вознаграждений за свою работу, в том числе и дополнительную.

- терпимо относится к религиозным убеждениям и политическим взглядам своих воспитанников, не навязывать занимающимся и их родителям (лицам их заменяющим) свои взгляды, иначе как путем дискуссий.

15.12. Взаимоотношения между тренерами должно основываться на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Тренер должен защищать не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не должен принижать своих коллег в присутствии спортсменов или других лиц. Тренер как образец культурного человека всегда обязан приветствовать (здороваться) со своим коллегой, проявление иного поведения может рассматриваться как неуважение (пренебрежения) к коллеге. Пренебрежительное отношение недопустимо.

15.13. Тренеры должны избегать необоснованных и скандальных конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий тренеры должны стремиться к их конструктивному решению. Если же тренеры не могут прийти к общему решению (согласию) в возникшей ситуации, то каждая из сторон имеет право направить в Комиссию по этике просьбу помочь разобраться данную ситуацию, Комиссия сама уже принимает решение о необходимости информирования о ситуации Президента КФЭГГ.

15.14. Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации, не должна унижать подвергаемое критике лицо. Она обязана быть обоснованной, конструктивной, тактичной, необидной, доброжелательной.

15.15. Важнейшие проблемы и решения в тренерской жизни должны обсуждаться и приниматься в открытых дискуссиях.

15.16. Тренеры не должны прикрывать ошибки и проступки друг друга. Если же подобное станет известно Комиссии по этике, то она имеет право начать расследование по выявлению прикритых ошибок, проступков и т.д.

Статья 16. Спортивные судьи

16.1. Судья должен развивать и поддерживать судейские навыки посредством изучения правил, прохождения судейских семинаров и курсов IFAGG и/или КФЭГГ;

16.2. Судья не должен судить и должен покинуть состав судейской коллегии, если ему известно или он полагает, что его физическое или умственное состояние не позволяет ему выполнять работу должным образом без каких-либо ограничений с последующим предоставлением подтверждающих документов.

16.3. Судья не должен судить и должен покинуть состав судейской коллегии в случае, если участник соревнования – его ближайший или дальний родственник, включая фактические отношения, либо в случае наличия личных отношений к любому участнику соревнований, что не соответствует осуществлению его деятельности в качестве судьи.

16.4. Судья не должен принимать деньги, вознаграждения, предметы или вещи существенной материальной ценности, поощрения или обязательства любой перспективы, в качестве подарка или оплаты за услуги, от любого спортсмена, тренера, организатора или любого другого третьего лица, которое может быть заинтересовано в решении судьи.

16.5. Судья не должен делать никакого ложного заявления о собственном статусе или судейском опыте, а также в отношении лицензии и/или судейской категории других судей.

16.6. С момента приглашения судьи для исполнения судейских обязанностей в соревновании, его деяния могут расцениваться только в качестве судейских в течение всего соревнования, этот Кодекс также относится к соревнованию в целом.

16.7. Судья не должен угрожать спортсмену или команде в течение проведения соревнования.

16.8. Судья должен воздержаться от публичного проявления любого пристрастного поведения в отношении спортсмена, команды, тренера, которую он может судить на любом соревновании.

16.9. Судья не должен стремиться повлиять каким-либо ненадлежащим образом на другого судью или запугивать его.

16.10. Судья, не являющийся членом судейской коллегии соревнований, не должен обсуждать с каким-либо судьёй, который является членом судейской коллегии данного соревнования, качество исполнения спортсмена или команды, или какие-либо предшествующие выступления или результаты, до завершения соревнования.

16.11. Судья не должен обсуждать качество исполнения спортсмена или команды с другими спортсменами или тренерами до окончания соревнования, которое он судит.

16.12. Судья не должен стремиться влиять на результат соревнования любым способом кроме оценивания всех команд на соревновании по их достоинствам.

16.13. Судья не должен участвовать ни в каких действиях, которые направлены на получение преимущества для любой команды.

16.14. Если судья разговаривает с другими судьями, зрителями, участниками соревнования или тренерами в течение соревнования, он не может обсуждать выступление любой команды, которую он судит или любое из их предыдущих выступлений или результатов, до окончания соревнования.

16.15. Судьям запрещено участвовать в соревновании или спортивных мероприятиях по эстетической групповой гимнастике, не внесённое в официальный календарь соревнований IFAGG и/или КФЭГГ или проводимых не под эгидой IFAGG и/или КФЭГГ без письменного согласия КФЭГГ.

16.16. Судьи должны выполнять следующие правила поведения, чтобы соответствовать самым высоким стандартам поведения:

–поведение судьи на спортивных мероприятиях и вне их должно быть

совместимо с принципами хорошего спортивного мастерства.

– судья должен быть последователен, объективен и нейтрален в своих решениях. Предубежденная оценка подрывает соревнование в целом.

– судья не должен публично подвергать сомнению суждение других судей, честность или добросовестность.

– в случаях, когда Кодекс разрешает судье оценивать спортсменов или команды, которые он тренирует или тренировал в прошлом, судья не должен позволить этим отношениям влиять на его суждение.

– судья должен поддерживать и развивать свои судейские навыки, соблюдая свою информированность относительно изменений в технике, стиле и любых изменениях в правилах IFAGG и КФЭГГ и правилах судейства.

– в том случае, когда судья занят в судействе соревнования, независимо от статуса данного соревнования, судья не должен употреблять какие-либо алкогольные напитки или наркотические средства до соревнования, в течение всего соревнования и до его окончания.

– судья не должен совершать действия, которые могут принести имиджу IFAGG и КФЭГГ или эстетической групповой гимнастике дурную славу.

16.17. Основное требование статуса судьи состоит в том, что любой судья, занятый в судействе соревнования, должен:

- прибыть вовремя на совещание судей в нормальном физическом и умственном состоянии.
- быть в форме, которая включает деловой пиджак с логотипом IFAGG или КФЭГГ, классические брюки, черная юбка (ниже колен), белую рубашку и черные туфли. Спортивные костюмы с логотипами физкультурно-спортивных организаций, мини-юбки, джинсы или тренировочный костюм не считаются подходящими.
- сообщить о своём присутствии организатору и Главному судье.
- ознакомиться с графиком соревнований.
- принять участие в жеребьевке судей.
- быть готовым исполнить обязанности судьи IFAGG и КФЭГГ так, как записано в правилах.
- вести себя в течение соревнования таким образом, чтобы сохранить хорошую репутацию эстетической групповой гимнастики, IFAGG и КФЭГГ.

16.18. В течение проведения соревнования, судьи, входящие в судейскую коллегию должны:

- действовать честно и беспристрастно;
- оценивать выступление команды независимо и индивидуально;
- запрещается заранее обсуждать и согласовывать оценки и результаты;
- уметь применять правила IFAGG и КФЭГГ в процессе судейства на соревнованиях по эстетической групповой гимнастике и любые опубликованные поправки или интерпретации;
- следовать любой инструкции, данной Главным судьёй;
- быть сконцентрированным только на судействе и не общаться со зрителями, с другими судьями или спортсменами и не делать что-то, что может отвлечь его (пользоваться мобильным телефоном, камерой и т.п.);
- избегать конфликта интересов.

Статья 17. Применение ответственности

17.1. Ответственность за соблюдение Кодекса спортсменами несут сами спортсмены; в случае несовершеннолетних спортсменов - родители или законные представители, руководители физкультурно-спортивных организаций, в которых они числятся, а также личный тренер.

17.2. Ответственность за соблюдение Кодекса тренерами несут сами тренеры, руководители физкультурно-спортивных организаций, с которыми заключен договор о трудовой деятельности.

17.3. Ответственность за соблюдение норм Кодекса представителями команд на соревнованиях несут соответствующие руководители физкультурно-спортивных организаций, где они осуществляют свою трудовую деятельность.

17.4. Спортивные врачи, массажисты, психологи, спортивные менеджеры, спортивные судьи несут персональную ответственность за соблюдение норм Кодекса.

17.5. Руководители КФЭГГ, руководители структурных подразделений КФЭГГ, члены комитетов КФЭГГ, руководители местных федераций и филиалов КФЭГГ, и их структурных подразделений, организаторы соревнований, руководители физкультурно-спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортсменов – несут персональную ответственность за соблюдение норм Кодекса.

17.6. Привлечение к ответственности лиц КФЭГГ за нарушение норм этики осуществляется на основе настоящего Кодекса, Дисциплинарного кодекса и внутренних документов КФЭГГ.

Статья 18. Этический комитет

18.1. Любая информация, касающаяся возможного нарушений положений Кодекса, получаемая открыто или в режиме конфиденциальности, передается в Этический комитет, состоящий из 3 (трех) человек, назначенный Общим собранием КФЭГГ в целях реализации соответствующих полномочий. Члены Этического комитета изучают полученную информацию, определяют соответствует ли она возможному нарушению положений Кодекса. Помимо этого, рассматриваются любые заявления, подаваемые анонимно.

18.2. Этический комитет обязан в своей работе соблюдать строгую конфиденциальность.

18.3. При наличии обоснованных подозрений в нарушении положений Кодекса, Этический комитет приступает к расследованию и дополняет имеющуюся информацию.

18.4. При принятии решения по рассматриваемым заявлениям, Этический комитет обязан придерживаться принципов независимого, беспристрастного и справедливого рассмотрения дел, кроме того, сторонам, которых затрагивает данное дело или на которых оно влияет, должно быть предоставлено право высказаться.

18.5. Решение по всем особым процедурным вопросам принимаются по рассмотрению дела.

18.6. В вопросах, требующих толкования, следует обращаться к тексту Кодекса по этике IFAGG.

18.7. Если рассматриваемое дело не касается нарушений Кодекса, Этический комитет направляет его Генеральному секретарю КФЭГГ для дальнейшей передачи Президенту КФЭГГ.

Статья 19. Санкции

19.1. В случае, принятия решения о нарушении Кодекса может быть применена санкция. При вынесении решения могут быть учтены все сопутствующие факторы, имеющие отношение к делу, в том числе помощь и оказание содействия нарушителем, мотивы, обстоятельства и степень вины нарушителя, кроме того, учитывается, имело ли место повторное нарушение. Если Этический комитет приходит к заключению, что было совершено нарушение, санкции могут включать следующее:

- вынесение предупреждения;
- публичное осуждение проступка;
- аннулирование результата соревнований;
- обязанность принесения публичного извинения;
- запрет занимать руководящие должности в системе КФЭГГ;
- запрет посещения официальных мероприятий на спортивных соревнованиях, проводимых под эгидой КФЭГГ;
- отстранение от участия в соревнованиях и иной деятельности связанной с организацией и обеспечением судейства соревнований, проводимых под эгидой КФЭГГ;
- финансовые санкции, налагаемые на лицо, нарушившее Кодекс, и отражающие любые преимущества, полученные прямо или косвенно в результате нарушения;
- передача рассмотрения дела в орган, обладающий полномочиями дисквалификации;
- передача рассмотрения дела в организацию, обладающую полномочиями наложения дисциплинарных взысканий ;
- отстранение от участия в делах КФЭГГ;
- потеря членства в КФЭГГ.

19.2. Информация о санкциях публикуется на сайте КФЭГГ и на любом медиа ресурсе, который Этический комитет сочтет подходящим.

19.3. Этический комитет может счесть необходимым уведомить о деле соответствующие правоохранительные органы.

Статья 20. Существенное содействие

20.1. Для стимулирования лица оказывать существенное содействие путем информирования о возможных нарушениях Кодекса или способствовать работе Этического комитета при рассмотрении конкретного заявления, Этический комитет может прийти к заключению о необходимости снижения санкции или воздержаться от наложения какой-либо санкции на лицо, оказывающее содействие, которое совершило или в отношении которого было установлено, что оно совершило нарушение Кодекса.

Статья 21. Внесение изменений и дополнений

Настоящий Кодекс утвержден Президентом КФЭГГ и вступил в силу в с момента утверждения.

Изменения и дополнения в Кодекс могут быть внесены Президентом КФЭГГ по инициативе Общего собрания КФЭГГ.